Информация

об итогах проведения выездной плановой проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад №5 комбинированного вида» города Ливны Орловской области

|  |  |
| --- | --- |
| Предмет проверки | Соблюдение муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад №5 комбинированного вида» города Ливны Орловской области трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Основание проведения проверки | Распоряжение администрации города Ливны от 9 декабря 2022 года № 158 «Об утверждении плана проведения проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на 2023 год», распоряжение администрации города от 11 июля 2023 года №81 «О проведении плановой выездной проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5 комбинированного вида» города Ливны Орловской области |
| Субъект контроля | Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №5 комбинированного вида» города Ливны Орловской области |
| Проверяемый период | С 01 января 2022 по 31 января 2022 года |
| Срок проведения проверки | С 7 августа 2023 года по 1 сентября 2023 года |

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №5 комбинированного вида» города Ливны Орловской области в проверяемом периоде были допущены следующие нарушения норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

1. В нарушение статей 65, 331 Трудового кодекса Российской Федерации осуществлялся прием работников на работу без справок о наличии (отсутствии) судимости.

2. Нарушены требования статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в части не указания в трудовых договорах трудовой функции по должностям воспитателей групп комбинированной и компенсирующей направленности, связанной с предоставлением работнику предусмотренных законодательством гарантий.

3. В нарушение требований статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации несвоевременно начислены и выплачены отпускные работникам.

4. В нарушение статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Положение об установлении выплат стимулирующего характера для работников муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад №5 комбинированного вида» города Ливны Орловской области, утвержденное заведующей учреждения 28 сентября 2022 года, не соответствует [Положению](consultantplus://offline/ref=503CDB8CAD3E33F4E35E7D62F7C5D2660462B5C187457E21F3939A3303FEE2992D26F412A6962590BE989972A33AA1CC268228A28D90ED1AB17BFFh745N) об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Ливны, реализующих программы дошкольного образования, утвержденного постановлением администрации города Ливны от 04.08.2011 года № 29 «О введении новой отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций города Ливны».

5. В нарушение статей 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации учреждением нарушен порядок привлечения работников к дополнительной работе, оформления условий при расширении зон обслуживания.

6. В нарушение пункта 2.5 Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения суммы премий (в редакции от 25.02.2020 года) педагогическим работникам завышены.

7. В нарушение Положения об установлении выплат стимулирующего характера учреждения (в редакции от 28.09.2022 года) работникам учреждения произведены стимулирующие выплаты, не предусмотренные данным локальным актом.

8. В нарушение пункта 6 Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения (в редакции от 25.02.2020 года) единовременные поощрительные премии произведены работникам в размерах и с периодичностью, не предусмотренной данным пунктом.

9.В нарушение пункта 2.10 Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения (в редакции от 25.02.2020 года) начисление и выплата стимулирующих доплат работнику были осуществлены неправомерно, без учета фактически отработанного времени.

10. В нарушение пункта 15 Примерного положения комитете (комиссии) по охране труда, утвержденного приказом Минтруда России от 22.09.2021 года № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», член комитета по охране труда Мотина Н.Ю. не обучена требованиям по охране труда.

11. Нарушены Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденные приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н в части отсутствия в перечне СИЗ, утвержденном учреждением, СИЗ по соответствующим должностям.

12. Нарушена статья 221 Трудового кодекса Российской Федерации и требований коллективного договора в части несоблюдения обязанностей работодателя по выдаче средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном [законодательством](consultantplus://offline/ref=CBECFAEF91D2D30EBC08D16080DD2690923D261D4D4DB99A99CB88A7BD2CA4859C3313927D3E737D24AEEBB6400762F039147DFC2D4CA2FAdEvCM) Российской Федерации о техническом регулировании.