Информация

об итогах проведения плановой выездной проверки ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ливенская детская музыкальная школа».

|  |  |
| --- | --- |
| Предмет проверки | Соблюдение муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Ливенская детская музыкальная школа» трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Основание проведения проверки | Распоряжение администрации города Ливны от 28 января 2022 года № 9 «Об утверждении плана проведения проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на 2022 год», распоряжение администрации города Ливны от 9 ноября № 140 «О проведении плановой выездной проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» |
| Субъект контроля | Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Ливенская детская музыкальная школа» |
| Проверяемый период | С 01 января 2021 по 31 января 2021 года |
| Срок проведения проверки | С 21 ноября по 2 декабря 2022 года |

Муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Ливенская детская музыкальная школа» в проверяемом периоде были допущены следующие нарушения норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

1. В нарушение статей 65, 331 Трудового кодекса Российской Федерации осуществлялся прием работников на работу без справок о наличии (отсутствии) судимости.

2. В нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации заключенные трудовые договоры не содержат таких обязательных условий как условия оплаты труда, режим рабочего времени и времени отдыха.

3. Нарушены требования подпункта «б» пункта 1 постановления Минтруда РФ от 30.06.2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» в части превышения установленной нормы рабочего времени при приеме работников по совместительству.

4. Нарушен пункт 40 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Минтруда России от 19.05.2021 года № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек», в части не соответствия книги регистрации трудовых книжек требованиям указанного пункта.

5. В нарушение [статьи 140](consultantplus://offline/ref=27A23A2BCD836AF615840468E2EAC7482222093E33F5ADF65F1FD098A08A5B71B6F6166FD493C1EF3F7FD30E06A9CDF0C4157DF21F491272E53FH) Трудового кодекса Российской Федерации не произведена выдача трудовой книжки при увольнении работника.

6. В нарушение Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Минтруда России от 19.05.2021 года № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» не зарегистрирована трудовая книжка принятого работника в книге регистрации трудовых книжек.

7. В нарушение [подпункта "ж" пункта 2](consultantplus://offline/ref=0D92DB33D09055F4AE2FF4A6A2C6EFE5FE83EA6BE0DB0C4467B3F490AD005062927F09BB1661E1F588309A3B80BC5A4BF54D63303ACF81vCXEM) постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», приказа управления культуры, молодежной политики и спорта администрации города Ливны от 06.09.2021 года №125 руководитель учреждения замещает должность преподавателя по совместительству с заключением отдельного трудового договора.

8. Нарушена статья 123 Трудового кодекса Российской Федерации в части несвоевременности утверждения графика отпусков на 2021 год, отсутствия сведений об ознакомлении работников с графиком и невнесения внешних совместителей в график отпусков.

9. В нарушение требований статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации несвоевременно начислены и выплачены отпускные работникам.

10. Нарушение статьи 60.2, 282 Трудового кодекса Российской Федерации в части осуществления деятельности по совместительству в основное рабочее время.

11. Нарушение статьи 284 Трудового кодекса Российской Федерации в части превышения нормы рабочего времени по совместительству.

12. В нарушение статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации работники учреждения несвоевременно ознакомлены с графиками работы.

13. В нарушение статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Положение о порядке и условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ливенская детская музыкальная школа», утвержденное приказом № 11 от 17.02.2020 года, не соответствует [Положению](consultantplus://offline/ref=C2312FB6058D594AAE595EC3854AF605B80C08F9CBF27212B9AA0D3212DC1274166FD167018EB525D1394EF72BA307D5C080660564386717A068071EQ8M) об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, города Ливны Орловской области, утвержденному постановлением администрации города Ливны от 01.02.2012 года № 3 «О введении новой отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, города Ливны Орловской области».

14. Нарушение статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления сроков выплаты заработной платы не соответствующих требованиям данной нормы в коллективном договоре и отсутствия данных сроков в правилах внутреннего трудового распорядка учреждения.

15. Нарушены требования [Положения](consultantplus://offline/ref=C2312FB6058D594AAE595EC3854AF605B80C08F9CBF27212B9AA0D3212DC1274166FD167018EB525D1394EF72BA307D5C080660564386717A068071EQ8M) об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, города Ливны Орловской области, утвержденного постановлением администрации города Ливны от 01.02.2012 года № 3 «О введении новой отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, города Ливны Орловской области» в части неправильного установления должностных окладов педагогическим работникам учреждения.

16. Нарушен пункт 13 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, города Ливны Орловской области, утвержденного постановлением администрации города Ливны от 01.02.2012 года № 3 «О введении новой отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, города Ливны Орловской области» в части не применения надбавки в размере 20 процентов к должностному окладу педагогическому работнику как молодому специалисту.

17. Нарушен пункт 3.12 приложения 7, пункты 14, 16 приложения 9 к Положению об отраслевой системе оплаты труда муниципальных учреждений в части выплаты приказом учреждения в отсутствие приказа управления культуры молодежной политики и спорта администрации города стимулирующих надбавок, премий руководителю учреждения.

18. В нарушение Положения о порядке и условиях оплаты труда работников учреждения, утвержденного приказом от 17.02.2020 года №11, выплачена материальная помощь и премия педагогическим работникам, не предусмотренные указанным локальным актом.

19. В нарушение статьи 60.2, части 2 статьи 151 Трудового кодекса Российской Федерации произведено премирование заместителя директора, осуществляющего преподавательскую работу на условиях совмещения должностей, по должности преподавателя.

20. В нарушение пункта 3.13 приложения 7, пунктом 19 приложения 9 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, утвержденного постановлением администрации города Ливны от 01.02.2012 года № 3 «О введении новой отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, города Ливны Орловской области», осуществлено премирование заместителя директора по УВР при наличии не снятого дисциплинарного взыскания.

21. В нарушение постановления администрации города Ливны от 13.12.2021 года №810 «О дополнительных выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам муниципальных учреждений дополнительного образования города Ливны в 2021 году», приказа учреждения от 17.12.2021 года №49 «О дополнительных выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам муниципальных учреждений дополнительного образования города Ливны в 2021 году» работникам произведена стимулирующая выплата в полном объеме без учета фактически отработанного в учетном периоде времени.

22. В нарушение требований [приказ](consultantplus://offline/ref=0602D18EFC1C0EC9A9D5E7A7B7B26DE411C185C70A5AB406F8506AD75ECC1BD5BA9F644835CE7BB546B877467Cx2RFH)а Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» локальный акт учреждения, определяющий систему управления охраной труда в учреждении не соответствует требованиям данного нормативного акта и не приведен в соответствие с новым приказом Минтруда России от 29.10.2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

23. В нарушение статьи 223 Трудового кодекса Российской Федерации отсутствует уполномоченное должностное лицо по охране труда, ответственное за вводный инструктаж.

24. В нарушение требований пункта 8.4 «ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 600-ст) журналы инструктажа не соответствуют установленным требованиям.

25. В нарушение пункта 2.1.5 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», учреждением нарушена периодичность проведения повторного инструктажа.

26. Нарушены Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденные приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н в части отсутствия в перечне СИЗ, утвержденном учреждением, СИЗ по соответствующим должностям.

27. Нарушение статьи 221 Трудового кодекса Российской Федерации и требований коллективного договора в части несоблюдения обязанностей работодателя по выдаче средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном [законодательством](consultantplus://offline/ref=CBECFAEF91D2D30EBC08D16080DD2690923D261D4D4DB99A99CB88A7BD2CA4859C3313927D3E737D24AEEBB6400762F039147DFC2D4CA2FAdEvCM) Российской Федерации о техническом регулировании.