Информация

об итогах проведения плановой выездной проверки ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №20» города Ливны.

|  |  |
| --- | --- |
| Предмет проверки | Соблюдение муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Центр развития ребенка – детский сад №20» города Ливны трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Основание проведения проверки | Распоряжение администрации города Ливны от 9 июня 2022 года № 70 «О проведении плановой выездной проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» |
| Субъект контроля | Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад №20» города Ливны |
| Проверяемый период | С 01 января 2021 по 01 января 2022 года |
| Срок проведения проверки | С 15 по 30 июня 2022 года |

Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Центр развития ребенка – детский сад №20» города Ливны в проверяемом периоде были допущены следующие нарушения норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

1. Нарушение статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации в части невнесения внутренних совместителей в график отпусков.

2. Несоблюдение требований статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления графиков работы (сменности) для педагогических работников.

3. Нарушение статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления администрации города Ливны от 04.08.2011 года № 29 «О введении новой отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Ливны» в части наличия в Положении об отраслевой системе оплаты труда норм, регулирующих оплату труда руководителя, заместителя и главного бухгалтера.

4. Нарушение пункта 3 [Правил](consultantplus://offline/ref=9A7F3C8C1687ADB28AF69DEFB31EEFDB756C83BD6DB12244131AC16BDA9A4537EA1164173644B8D6FA9DE0D0BD1E6BEEF311485F6B61D04ATDG) исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с [подпунктом 19 пункта 1 статьи 27](consultantplus://offline/ref=9A7F3C8C1687ADB28AF69DEFB31EEFDB7E6382B76DB97F4E1B43CD69DD951A20ED5868143644B685A08DE499E81275EFEA0F4D416B46T3G) Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденных постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 года № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» в части подсчета педагогического стажа.

5. Нарушение постановления администрации города Ливны от 04.08.2011 года № 29 «О введении новой отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Ливны» и Положения об отраслевой системе оплаты труда в части неправильного установления коэффициента стажа.

6. Нарушение требований [частей 1, 4 статьи 60.2](consultantplus://offline/ref=E49C6BF63A9DA14897C7D94375A94DD7B9BA4AC852C46A5D35222C70E076484A52B372101F8B4AC03EBC536CC784A1DD7EDE97B741h0n6M), статьи [151](consultantplus://offline/ref=E49C6BF63A9DA14897C7D94375A94DD7B9BA4AC852C46A5D35222C70E076484A52B3721416854AC03EBC536CC784A1DD7EDE97B741h0n6M) Трудового кодекса Российской Федерации о порядке возложения дополнительных обязанностей на работников, поручения дополнительной работы и порядка почасовой оплаты дополнительной работы педагогическими работниками.

7. Нарушение статьи 221 Трудового кодекса Российской Федерации и требований коллективного договора в части несоблюдения обязанностей работодателя по выдаче средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном [законодательством](consultantplus://offline/ref=CBECFAEF91D2D30EBC08D16080DD2690923D261D4D4DB99A99CB88A7BD2CA4859C3313927D3E737D24AEEBB6400762F039147DFC2D4CA2FAdEvCM) Российской Федерации о техническом регулировании.

В целях устранения выявленных нарушений и замечаний учреждению установлены сроки, отраженные в акте.